

**UCHWAŁA NR XXVI/209/2021
RADY GMINY PIASKI**

z dnia 20 lipca 2021 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Piaski uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc uchwała nr X/69/2019 Rady Gminy Piaski z dnia 24 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 września 2021 r. i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski.

Przewodniczący Rady Gminy

Bernard Dorsz

Regulamin

określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski

Rozdział 1.

Postanowienia ogólne

§ 1. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. Poz. 2215 ze zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. Poz. 416 ze zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę podstawową, przedszkole, zespół szkolno- przedszkolny - prowadzone przez Gminę Piaski,
- 4) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach i przedszkolach,
- 5) dyrektorze - rozumie się przez to dyrektora szkoły, przedszkola, zespołu szkolno- przedszkolnego,
- 6) wójcie - rozumie się przez to Wójta Gminy Piaski.

§ 3. Niniejszy Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski, zwany dalej „Regulaminem” określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

Rozdział 3. **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze, w zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz niniejszym regulaminie może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Przy przyznawaniu nauczycielowi dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) uzyskiwanie wysokich osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, tj.:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, wysokich osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) wysoka jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowymi zadaniami lub zajęciami, w tym:
 - a) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy,
 - b) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym,
 - c) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - d) rzetelne i prawidłowe realizowanie zadań z zakresu sprawozdawczości szkolnej,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy, - podnoszenie umiejętności zawodowych i wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj.:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 4) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.

3. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 2 jest spełnienie następujących kryteriów:

- 1) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
- 2) racjonalne i zgodne z prawem gospodarowanie przyznanymi środkami finansowymi,
- 3) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły,
- 4) współdziałanie oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego oraz wójta,
- 5) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
- 6) inicjowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych, takich jak: organizowanie konkursów, olimpiad, wycieczek,

- 7) motywowanie nauczycieli do doskonalenia zawodowego,
- 8) umiejętne prowadzenie polityki kadrowej,
- 9) sprawna organizacja i zarządzanie pracą jednostki, zapewniająca poprawność i terminowość realizowanych zadań i zaleceń, w szczególności w zakresie współpracy z organem prowadzącym i organem nadzoru pedagogicznego.

4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej wynosi 4,3 % kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej placówki. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela - do 20 %,
- 2) dla dyrektora - do 45 %,
- 3) dla wicedyrektora - do 25 %,
- 4) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – do 25 %, pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela, w granicach limitu środków finansowych przeznaczonych na ten cel corocznie w budżecie szkoły lub przedszkola, przyznaje dyrektor, a dla dyrektora szkoły – wójt.

Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 1 rok szkolny.

Rozdział 4. Dodatki funkcyjne

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki oświatowej przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji kierowniczej w wysokości:

Stanowisko	Liczba oddziałów	Maksymalny % wysokości dodatku
Dyrektor placówki oświatowej	od 1 do 6	40 %
Dyrektor placówki oświatowej	od 7 do 12	50 %
Dyrektor placówki oświatowej	powyżej 12	60 %
Wicedyrektor placówki oświatowej	niezależnie od ilości oddziałów	30%

pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora placówki ustala wójt uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną, w tym: liczbę dzieci i zatrudnionych pracowników,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
- 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 5) efekty pracy osoby zajmującej stanowisko kierownicze,
- 6) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora ustala dyrektor szkoły.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 7. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny za sprawowanie funkcji:

- 1) wychowawcy klasy – w wysokości 300 zł brutto,

- 2) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym – w wysokości 300 zł brutto,
- 3) opiekuna stażu – w wysokości 80 zł brutto ,
- 4) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta - 15 % jego wynagrodzenia zasadniczego.

2. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek za wychowawstwo za jeden oddział, niezależnie od liczby oddziałów, w których prowadzi zajęcia.

3. Nauczycielowi przedszkola zatrudnionemu w niepełnym wymiarze zajęć, dodatek za wychowawstwo nie przysługuje.

4. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie opiekuna stażu więcej niż jednego nauczyciela, dodatek funkcyjny z tego tytułu w stawce określonej w ust. 1 pkt 2 należy się za pełnienie funkcji opiekuna stażu każdego z tych nauczycieli.

5. Dodatek za sprawowanie funkcji opiekuna stażu przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, przez okres tego przedłużenia.

6. Dodatki, o których mowa w ust. 1 wypłaca się za okresy wykonywania zajęć oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczególnych.

§ 8. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatków funkcyjnych, o których mowa w § 6 ust. 1 i § 7 ust. 1 nauczycielowi przysługują wszystkie te dodatki.

Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy

§ 9. 1. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach pracy określonych w § 8 lub § 9 rozporządzenia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy za każdą zrealizowaną w tych warunkach godzinę zajęć.

2. Za pracę w trudnych warunkach określonych w § 8 rozporządzenia przyznaje się dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela.

3. Za pracę w warunkach uciążliwych określonych w § 9 rozporządzenia przyznaje się dodatek w wysokości 20% stawki godzinowej osobistego zaszeregowania nauczyciela.

4. Dodatek za warunki pracy, o którym mowa w ust. 2 i 3, nauczycielowi przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – wójt.

5. W przypadku wykonywania pracy zarówno w warunkach określonych w § 8 rozporządzenia jak i w § 9 rozporządzenia nauczycielowi przysługują oba te dodatki.

6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział 6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych lub doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnych zastępstw oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnych zastępstw odbywała się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się wg. zasad określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

5. Placówka oświatowa prowadzi rejestr pracy nauczycieli, w tym również godzin ponadwymiarowych i godzin doraźnych zastępstw.

6. Dyrektor jest odpowiedzialny za prawidłowość przydzielania doraźnych zastępstw w ramach posiadanych środków w planie finansowym oraz ich rozliczania.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. Na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły w ramach specjalnego funduszu nagród przeznaczona jest kwota stanowiąca wysokość od 1% do 1,1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.

UZASADNIENIE

DO UCHWAŁY RADY GMINY

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z art. 30 ust. 6 obowiązkiem organu prowadzącego szkoły będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Zgodnie z art. 3 ust. 2 Karty Nauczyciela ilekroć w w/w ustawie jest mowa o szkołach bez bliższego określenia - rozumie się przez to przedszkola, w związku z powyższym projekt uchwały dotyczy jednostek prowadzonych przez Gminę Piaski takich jak: Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi im. Mikołaja Kopernika w Piaskach; Szkoła Podstawowa im. Bł. Edmunda Bojanowskiego w Szelejewie; Szkoła Podstawowa z Oddziałami Integracyjnymi im. Powstańców Wielkopolskich w Bodzewie oraz Przedszkole Samorządowe z Oddziałami Integracyjnymi w Piaskach.

Uchwała nr X/69/2019 Rady Gminy Piaski z dnia 24 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski zaktualizowała stan prawny w powyższym zakresie. Obecnie analiza wynagrodzeń nauczycieli pokazuje, iż konieczna jest zmiana maksymalnych wysokości stawek dodatków funkcyjnych dla dyrektorów jednostek oraz zaktualizowania warunków na podstawie, których przydziela się dodatki motywacyjne nauczycielom oraz dyrektorom.

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela. Z przeprowadzonych uzgodnień został sporządzony protokół. Uwagi związku zawodowego zostały uwzględnione w niniejszym projekcie.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.