

**UCHWAŁA NR XIX/139/2020
RADY GMINY PIASKI**

z dnia 8 września 2020 r.

w sprawie zmiany uchwały nr X/69/2019 Rady Gminy Piaski z dnia 24 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.), po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Piaski uchwala, co następuje:

§ 1. § 5 ust. 4 Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski, stanowiącego załącznik do uchwały nr X/69/2019 Rady Gminy Piaski z dnia 24 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski (Dz. Urz. Województwa Wielkopolskiego poz. 6941) otrzymuje brzmienie:

„4. Wysokość środków finansowych na dodatki motywacyjne dla nauczycieli zatrudnionych w danej placówce oświatowej wynosi **4,3 %** kwoty przeznaczonej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli tej placówki. Wysokość dodatku motywacyjnego wynosi:

- 1) dla nauczyciela - do 20 %,
- 2) dla dyrektora - do 45 %,
- 3) dla wicedyrektora do 25 %,
- 4) dla nauczyciela, któremu powierzono inne stanowisko kierownicze – do 25 %, pobieranego przez niego wynagrodzenia zasadniczego.”.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Bernard Dorsz

UZASADNIENIE

w sprawie zmiany uchwały nr X/69/2019 Rady Gminy Piaski z dnia 24 lipca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski.

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela określa zasady wynagradzania nauczycieli. Zgodnie z art. 30 ust. 6 obowiązkiem organu prowadzącego szkoły będącego odpowiednią jednostką samorządu terytorialnego jest określenie dla nauczycieli w drodze regulaminu wysokości oraz szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Potrzeba ustalenia zmiany regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Piaski wynika z faktu, iż zapisy § 5 ust.4 w/w regulaminu w wysokości ustalającej % kwoty przeznaczonej na dodatki motywacyjne dla nauczycieli wymagają aktualizacji wysokości niniejszego %. Z przeprowadzonej analizy wynika, iż w celu dostosowania do zmieniających się wartości wynagrodzeń należy zwiększyć go do kwoty 4,3%. Dyrektorzy placówek powinny przeanalizować metody przydzielania dodatków motywacyjnych nauczycielom.

Projekt niniejszej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy Karta Nauczyciela. Z przeprowadzonych uzgodnień został sporządzony protokół. Uwagi związku zawodowego zostały uwzględnione w niniejszym projekcie.

Mając na uwadze powyższe, podjęcie uchwały uważa się za zasadne.