

**UCHWAŁA NR VIII/63/2024
RADY GMINY PIASKI**

z dnia 4 grudnia 2024 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski, ze specjalnego funduszu nagród.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2024 r., poz. 1465 ze zm.) oraz art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2024 r., poz. 986 ze zm.) **Rada Gminy Piaski uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się w brzmieniu stanowiącym załączniki do niniejszej uchwały:

- 1) regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski, ze specjalnego funduszu nagród,
- 2) wzór wniosku o przyznanie nagrody Wójta Gminy Piaski.

§ 2. Traci moc uchwała nr XI/52/2015 Rady Gminy Piaski z dnia 9 listopada 2015 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski, ze specjalnego funduszu nagród.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Piaski

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Marcin Porzucek

Regulamin określający tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkola, dla których organem prowadzącym jest Gmina Piaski, ze specjalnego funduszu nagród.

§ 1.

Regulamin określa kryteria i tryb przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród wyodrębnionego w budżecie Gminy Piaski dla nauczycieli szkół i placówek oświatowych prowadzonych przez Gminę Piaski.

§ 2.

1. Ilekroć w regulaminie mowa jest o szkole należy przez to rozumieć również przedszkole.
2. Ilekroć w regulaminie mowa jest o nagrodzie bez bliższego określenia należy przez to rozumieć nagrodę Wójta i nagrodę Dyrektora szkoły.

§ 3.

W budżecie gminy tworzy się corocznie specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze oraz realizację zadań statutowych szkoły, w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z przeznaczeniem na wypłaty nagród Wójta i nagród Dyrektorów szkół, z czego:

- 1) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Wójta,
- 2) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora szkoły.

§ 4.

Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej lub innych ważnych uroczystości szkolnych.

§ 5.

1. Nagrody dyrektora dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły lub placówki.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody Wójta Gminy dla nauczyciela może wystąpić dyrektor szkoły, po

uprzednim zaopiniowaniu wniosku przez radę pedagogiczną.

3. Wójt przyznaje nagrody i ustala ich wysokość dyrektorom szkół i przedszkola z własnej inicjatywy lub na wniosek:
 - 1) rady pedagogicznej,
 - 2) kierownika Centrum Usług Wspólnych.
4. Wnioski, o których mowa w ust. 3, powinny być złożone najpóźniej do dnia **31 sierpnia roku**, w którym ma zostać przyznana nagroda.
5. Wnioski, o których mowa w ust. 3, składa się na formularzu wzoru określonego w załączniku nr 2 do niniejszej uchwały.
6. Wnioski o nagrodę Wójta Gminy należy składać do Urzędu Gminy lub do Centrum Usług Wspólnych.

§ 6.

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda jest powiadamiany o tym na piśmie a potwierdzoną kopię pisma umieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 7.

Nagrody przyznawane są w następującej wysokości:

- 1) co najmniej 50% wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela lub dyrektora, któremu przyznano nagrodę Wójta Gminy;
- 2) co najmniej 20 % wynagrodzenia zasadniczego brutto nauczyciela, któremu przyznano nagrodę dyrektora szkoły lub przedszkola.

§ 8.

Nagrody, o których mowa w § 3 mają charakter uznaniowy i mogą być przyznane nauczycielowi, który:

- 1) przepracował w szkole, co najmniej rok,
- 2) spełnia odpowiednio, co najmniej **pięć** kryteriów wymienionych w § 9 ust. 1 lub 2.

§ 9.

1. Nagrody Wójta oraz nagrody Dyrektora szkoły przyznaje się nauczycielowi za szczególne osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, a w szczególności:
 - 1) osiąga wyróżniające wyniki w pracy nauczycielskiej z uczniami (wychowankami), potwierdzone wynikami osiąganymi w sprawdzianach przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne

oraz innych badaniach jakości pracy szkoły a także w olimpiadach, turniejach i konkursach, w szczególności zakwalifikowanie się prowadzonych przez nauczyciela uczniów (wychowanków) do finałów konkursów i olimpiad przedmiotowych na szczeblu powiatowym lub wyższym;

- 2) osiąga znaczące efekty w pracy z uczniem (wychowankiem) mającym trudności w nauce;
 - 3) aktywnie uczestniczy w działalności na rzecz środowiska lokalnego, w tym zwłaszcza podejmuje działania integrujące społeczność szkoły i środowisko lokalne;
 - 4) tworzy ofertę uzupełniających zajęć i imprez dla uczniów (wychowanków) oraz aktywnie uczestniczy w zajęciach pozalekcyjnych organizowanych w szkole, w tym dodatkowych zajęciach dydaktycznych, wycieczkach, imprezach kulturalnych, konkursach, zawodach sportowych;
 - 5) angażuje się w rozwiązywanie problemów uczniów wymagających szczególnej pomocy ze strony szkoły, w tym organizuje pomoc i opiekę uczniom (wychowankom) będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej lub pochodzących z rodzin ubogich albo patologicznych;
 - 6) efektywnie pełni różnego rodzaju funkcje społeczne, przynoszące korzyść uczniom (wychowankom) i szkole;
 - 7) aktywnie uczestniczy w doskonaleniu nauczycieli na rzecz doskonalenia warsztatu pracy oraz zapewnienia wysokiej jakości zajęć dydaktycznych;
 - 8) posiada szczególnie wyróżniające się efekty działań na rzecz współpracy z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi, kulturalnymi, samorządem lokalnym oraz organizacjami pozarządowymi działającymi na rzecz rozwoju dzieci i młodzieży w kraju i za granicą;
 - 9) efektywnie wykorzystuje w swojej pracy technologie informacyjne na rzecz tworzenia społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności podejmowanie działań ułatwiających uczniom świadome uczestnictwo w różnego rodzaju wyborach na szczeblu lokalnym, krajowym i europejskim;
 - 10) dzieli się swoim doświadczeniem zawodowym w różnych formach, w szczególności udziela pomocy nauczycielom rozpoczynającym pracę w zawodzie;
 - 11) wprowadza nowatorskie formy i metody pracy skutkujące osiąganiem szczególnych efektów w pracy dydaktycznej i wychowawczej z uczniami (wychowankami);
 - 12) cieszy się autorytetem w środowisku szkolnym i lokalnym, swoją postawą zawodową i etyczną wpływając na postawy innych;
 - 13) szczególnie angażuje się we współpracę z rodzicami uczniów (wychowanków) oraz innymi organami szkoły.
2. Nagroda Wójta przyznawana jest dyrektorowi szkoły, który legitymuje się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej, opiekuńczej i organizacyjnej, a w szczególności:
- 1) troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej;

- 2) angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole;
- 3) prawidłowo współpracuje ze wszystkimi organami szkoły i samorządem terytorialnym;
- 4) dba o pozytywny wizerunek szkoły w środowisku lokalnym, w tym podejmuje działania na rzecz promocji szkoły w środowisku zewnętrznym ;
- 5) podejmuje działania na rzecz integracji szkoły ze środowiskiem lokalnym;
- 6) prowadzi działania na rzecz rozwoju współpracy ze szkołami krajowymi i zagranicznymi, instytucjami badawczymi, naukowymi, podmiotami zajmującymi się pracą z dziećmi i młodzieżą lub na ich rzecz;
- 7) sprawuje w sposób profesjonalny, efektywny i życzliwy nadzór pedagogiczny;
- 8) wzorowo kieruje szkołą przez opracowywanie i wdrażanie systemu zapewniającego wysoką jakość pracy szkoły przez realizację właściwej polityki kadrowej i organizację pracy;
- 9) racjonalnie gospodaruje środkami budżetowymi oraz racjonalnie pozyskuje i wydatkuje środki pozabudżetowe;
- 10) dba o wysoki poziom nauczania przez odpowiednią organizację pracy szkoły, właściwy dobór programów nauczania, wspomaganie nauczycieli w ich rozwoju zawodowym, odpowiednie sprawowanie nadzoru pedagogicznego, opracowywanie i wdrażanie programów i rozwiązań innowacyjnych w szkole oraz wzbogacanie jej oferty edukacyjnej;
- 11) podejmuje działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w szczególności tworzenie w szkole klimatu dla dialogu i debaty z dziećmi i młodzieżą;
- 12) kształtuje dobry klimat wychowawczy w szkole przez stawianie odpowiednich wymagań nauczycielom i uczniom oraz pracownikom niepedagogicznym szkoły oraz umiejętne kształtowanie stosunków międzyludzkich w szkole;
- 13) realizuje terminowo i skutecznie zadania wynikające z przepisów prawa.

**WNIOSEK o przyznanie nagrody Wójta Gminy Piaski
dla dyrektora*/ nauczyciela* (niepotrzebne skreślić)**

Imię i Nazwisko													
Nazwa i adres szkoły/placówki													
Wykształcenie i specjalność							Stopień awansu zawodowego						
Staż pracy pedagogicznej	Staż pracy w danej szkole/placówce				Stanowisko / nauczany przedmiot / rodzaj zajęć				Ocena pracy lub dorobku zawodowego i data jej dokonania				
Dotychczas otrzymane nagrody i odznaczenia (rodzaj i rok otrzymania)													
Wybrane kryteria składanego wniosku wg § 9 ust. 1 lub 2 regulaminu (zaznaczyć znakiem X)													
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
Zwiążły opis wskazanych osiągnięć w oparciu o kryteria:													
Opinia rady pedagogicznej oraz data jej uzyskania:.....													
Oświadczam, że przekazałam/em w/w dyrektorowi/nauczycielowi klauzulę informacyjną dotyczącą przetwarzania danych osobowych, zawierającą informację o celu i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz o prawach przysługujących w związku z przetwarzaniem danych osobowych.													
WNIOSKODAWCA													
.....													
(stanowisko i podpis)													
Decyzja Wójta Gminy Piaski:													

UZASADNIENIE

Zapisy art. 49 ustawy Karta Nauczyciela stanowią, że organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków specjalnego funduszu nagród, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

Zostały zaktualizowane zapisy dotyczące terminów składania wniosków oraz kryteriów przyznawania nagród.

Projekt uchwały Rady został przedłożony do zaopiniowania związkom zawodowym zrzeszającym nauczycieli, dla których organem prowadzącym jest gmina Piaski.